



Minister Aktywów Państwowych

Jakub Jaworowski

BM.I.053.184.2025

IK: 1104829

Warszawa, 07 maja 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr K10INT8958 Pani Marty Stożek, Posłanki na Sejm RP, z dnia 16 kwietnia 2025 r., uprzejmie przekazuję następujące wyjaśnienia na podstawie informacji udzielonej przez spółkę Poczta Polska S.A. (dalej również jako „Spółka”).

Uprzejmie informuję, że na pismo Wspólnej Reprezentacji Związkowej wymienione przez Panią Poseł została udzielona stosowna odpowiedź, która została przekazana stronie związkowej.

Spółka zdecydowanie sprzeciwia się sformułowaniom o braku chęci dialogu ze stroną społeczną. Zarząd Poczty Polskiej S.A. prowadzi rozmowy i negocjacje ze związkami zawodowymi we wszystkich obszarach wymaganych przepisami prawa. W pierwszym kwartale 2025 r. przedstawiciele Spółki uczestniczyli w 11 spotkaniach z zakładowymi organizacjami związkowymi, które dotyczyły: nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (dalej: ZUZP), Programu Dobrowolnych Odejsć (dalej: PDO) i zwolnień grupowych, regulaminu wynagradzania, wypowiedzeń zmieniających.

Odnosząc się natomiast do kwestii reprezentacji pracowników w Radzie Nadzorczej (dalej: RN) należy wskazać, że w bieżącym składzie RN V kadencji jedno stanowisko należne przedstawicielom pracowników zajmuje Pani Katarzyna Wieniecka, natomiast w celu wyłonienia drugiego przedstawiciela, przeprowadzone zostały wybory uzupełniające, których ważność dnia 4 kwietnia 2025 r. została potwierdzona przez Krajową Komisję Wyborczą w Poczcie Polskiej S.A. Według wyników wyborów uzupełniających do Rady Nadzorczej Poczty Polskiej S.A. V kadencji powołana została Pani Renata Kordasiewicz.

Poczta Polska poinformowała, iż koszty pracy w Spółce stanowią znacznie wyższy procent kosztów ogólnych w porównaniu do konkurencyjnych firm i są czynnikiem hamującym długofalowy rozwój. Z tego powodu w ramach poprawy sytuacji został ogłoszony PDO będący jednym z elementów składowych Planu Transformacji. Jednocześnie mając na uwadze zapewnienie bezpieczeństwa operacyjnego zdecydowano, że PDO będzie skierowany przede wszystkim do pracowników administracji.

Poczta Polska S.A. opracowała PDO jako narzędzie zmian, które jest jak najmniej dotkliwe społecznie. Pracownicy, którzy zdecydowali się z niego skorzystać, otrzymają równowartość nawet 12 pensji (zależnie od długości stażu pracy w Spółce oraz wybranego wariantu rekompensaty) i będą mogli podjąć nową pracę już następnego dnia.

Ponadto, w ramach programu osłonowego pracownikom zaproponowano m.in. utrzymanie bezpłatnego dostępu do platformy do nauki języka obcego do końca 2025 r., możliwość kontynuacji ubezpieczenia grupowego i dodatkowej opieki medycznej na dotychczasowych warunkach przez 3 lata od rozwiązania umowy, umorzenie zwrotu kosztów za szkolenia i/lub studia ukończone w czasie pracy w Poczcie Polskiej S.A. Przygotowując się do

zwolnień grupowych, uruchomiona została również współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy dotycząca pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń. Poczta Polska S.A. dodatkowo pozostaje w kontakcie z wieloma podmiotami publicznymi i prywatnymi, z których część zgłosiła się sama, oferując różnego rodzaju formy współpracy czy pomysły na prowadzenie działalności.

Należy podkreślić, że redukcje zatrudnienia w Poczcie Polskiej S.A. prowadzone były wielokrotnie na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat, jednak nie towarzyszyło im zapewnienie zabezpieczenia socjalnego takiego jak w obecnym PDO.

Odnosnie wsparcia operatora wyznaczonego uprzejmie informuję, że Ministerstwo Aktywów Państwowych umożliwiło Poczcie Polskiej S.A. udział w naborze wniosków o objęcie wsparciem przedsięwzięć w ramach części dotacyjnej KPO A2.1.1. Inwestycje wspierające robotyzację i cyfryzację w przedsiębiorstwach, którego celem jest realizacja przedsięwzięć polegających na wdrażaniu rozwiązań przyczyniających się do transformacji cyfrowej, w szczególności projektów związanych z robotyzacją, sztuczną inteligencją lub cyfryzacją procesów, technologii, produktów i usług. Spółka złożyła wniosek o objęcie wsparciem dla projektu o nazwie: Wdrożenie dedykowanych systemów i rozwiązań informatycznych automatyzujących procesy w obszarze bezpieczeństwa cyfrowego z wykorzystaniem technologii chmurowych oraz sztucznej inteligencji dla usług cyfrowych Poczty Polskiej świadczonych na rzecz Obywateli RP. Projekt jest aktualnie w procesie oceny.

Ponadto Minister Aktywów Państwowych działając jako minister właściwy ds. łączności prowadzi intensywne działania, aby realizacja przez Poczta Polską S.A. obowiązku świadczenia usług powszechnych nie powodowała dla niej nadmiernego, nieproporcjonalnego obciążenia finansowego. Dzięki przeprowadzonym w ostatnich latach nowelizacjom ustawy Prawo pocztowe (w 2022 r. – zmiana źródeł finansowania oraz w 2024 r. – możliwość dokonania wstępnej płatności z tytułu finansowania kosztu netto) Poczta Polska S.A. w 2024 r. po raz pierwszy otrzymała należną rekompensatę kosztu netto za świadczenie usług powszechnych w 2021 i 2022 r. Należy podkreślić, że zakończony został proces notyfikacji Komisji Europejskiej pomocy publicznej z tytułu rekompensaty kosztu netto świadczenia usług powszechnych przez Poczta Polską S.A., w wyniku którego Komisja Europejska w dniu 15 listopada 2024 r. wydała decyzję potwierdzającą zgodność tej pomocy z prawem Unii Europejskiej – co umożliwiło uruchomienie należnego finansowania. Ministerstwo Aktywów Państwowych wypłaciło 13 marca 2025 r., Poczcie Polskiej dotację celową w kwocie 963 619 096,38 zł na pokrycie kosztu netto z tytułu obowiązku świadczenia powszechnych usług pocztowych za 2023 r.

Na wniosek Ministra Aktywów Państwowych w ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi dodano przepisy zapewniające operatorowi wyznaczonemu, którym jest obecnie Poczta Polska S.A., możliwość pokrycia wydatków na usuwanie szkód powstałych w wyniku powodzi z września 2024 r. Dzięki zmianie w przepisach, w dniu 30 grudnia 2025 r. Minister podpisał z Poczta Polską S.A. umowę na dotację, na mocy której przekazano Poczcie Polskiej S.A. ponad 630 tys. zł. Minister Aktywów Państwowych zamierza w 2025 r. dalej wspierać Spółkę w odbudowywaniu infrastruktury pocztowej na terenach objętych powodzią. W tym celu zarezerwowano w budżecie państwa dodatkowe 7 mln zł.

Należy także przypomnieć, iż za pomocą ustawy z dnia 21 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1841) wprowadzono możliwość zwrotu kosztów inwestycyjnych poniesionych przez Poczta Polską S.A. w latach 2020-2024 na budowę i modernizację infrastruktury i oprogramowania niezbędnych do realizacji publicznej usługi rejestrowanego doręczenia elektronicznego i publicznej usługi hybrydowej. Zabezpieczone środki w wysokości do 100 mln zł będą wypłacone w 2025 r. po złożeniu wniosku przez Spółkę, w których przedstawi rozliczenie poniesionych wydatków na ten cel w latach 2020-2024.

Odnosnie wynagrodzeń Poczta Polska S.A. przekazała, że uchwałą z dnia 4 marca br. Zarząd Spółki wprowadził Regulamin Wynagradzania dla pracowników Poczty Polskiej S.A., który będzie obowiązywał do końca 2025 r. Nowy system wynagradzania kładzie większy nacisk na kompetencje pracowników i ich zaangażowanie w pracę niż na staż pracy.

Wdrożone zmiany polegają m.in. na:

- wprowadzeniu nowego wykazu stanowisk pracy oraz taryfikatora dostosowanego do potrzeb Spółki i standardów rynkowych – w tym celu liczba stanowisk została znacząco ograniczona w stosunku do poprzednio obowiązującej, dzięki czemu powstała przejrzysta ścieżka rozwoju zawodowego pracowników, chociażby w zawodzie listonosza;
- wprowadzeniu nowej siatki stanowisk oraz siatki płacy zasadniczej – obecnie najniższa płaca zasadnicza wynosi 4.666 zł (płaca minimalna obowiązująca od 1 stycznia 2025 r.) w przeliczeniu na pełen etat;
- urynkowieniu wynagrodzeń w Poczcie Polskiej S.A. poprzez podwyższenie stawek w tabelach wynagrodzeń zasadniczych.

Jednocześnie, zgodnie z deklaracjami Spółki, przekazywanymi zakładowym organizacjom związkowym, w II połowie 2025 r. rozpoczną się rozmowy ze stroną społeczną na temat nowego ZUZP dla pracowników Poczty Polskiej oraz nowych regulaminów premiowania na kolejne lata, które połączą wysokość premiowania z efektywnością pracy i przywrócą jej motywacyjną funkcję.

Odnosząc się do ostatniego pytania, informuję, że w przyjętym Planie Transformacji Poczty Polskiej ustalono nowy profil menedżera z określeniem kluczowych kompetencji. W Spółce została przeprowadzona analiza potencjału kadry zarządczej pod kątem nowej struktury organizacyjnej. Każdego z menedżerów oceniono w zakresie dotychczasowego doświadczenia zawodowego, wykształcenia, kompetencji przywódczych, dopasowania do aktualnej/przyszłej funkcji w organizacji.

Na koniec przypominam, że Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji w Poczcie Polskiej S.A. realizuje uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, ściśle określonych w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.) (dalej: KSH). Stosownie do regulacji art. 368 § 1 KSH prowadzenie spraw spółki należy do kompetencji zarządu spółki, zaś zgodnie z art. 375¹ KSH walne zgromadzenie i rada nadzorcza nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki (m.in. prowadzonej polityki kadrowej). Zgodnie ze Statutem Poczty Polskiej S.A. wszelkie sprawy związane z prowadzeniem Spółki, nie zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu. Jeśli chodzi o kwestie wyboru, odwołania oraz wymagań w zakresie osób pełniących funkcje w organach Spółki, zostały one także określone w Statucie Spółki.

Z poważaniem
Jakub Jaworowski
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1104829.4039113.3216680

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów